



Årsberetning om intern overvågning 2022

for

Dinel A/S

CVR-nr. 25 70 69 00



Indholdsfortegnelse

0.	Gennemførsel og kontrol af IO-program.....	3
0.1.	Indledning og koncernstruktur	3
0.2.	Den overvågningsansvarlige og medarbejdernes erhvervmæssige interesser	4
0.3.	Medarbejdere, undervisning og erklæringer	4
0.4.	Information om IO	4
1.	Adgang til distributionsnettet	5
1.1.	Betingelser og vilkår	5
1.2.	Kvalitet i levering.....	5
2.	Kundekontakt.....	6
2.1.	Direkte kontakt til kunder og øvrige	6
3.	Habilitetskrav	6
3.1.	Organisationsstruktur	6
4.	Indgåelse af aftaler.....	7
4.1.	Indgåelse af aftaler og transfer pricing	7
5.	Regnskabsmæssig adskillelse.....	7
5.1.	Regnskabsmæssig adskillelse	7
6.	Selskabsmæssig udskillelse	8
7.	Ikkediskriminerende adgang til data	8
7.1.	Datahub.....	8
8.	Kommunikation med elhandlere.....	8
8.1.	Kommunikation om konkrete aftagenumre	8
9.	Forretningsmæssigt følsomme oplysninger	8
9.1.	Outsourcing af administrative opgaver	8
9.2.	Adgang til og håndtering af følsomme oplysninger	9
10.	Forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger	9
10.1.	Forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger om egne aktiviteter.....	9
11.	Netselskabernes særskilte identitet.....	9
11.1.	Identitetsmæssig adskillelse fra koncernforbundne selskaber.....	9
11.2.	Hjemmeside	9
12.	Netselskabernes særskilte identitet i forbindelse med outsourcing af opgaver	10
12.1.	Outsourcing af opgaver.....	10
13.	Bilag.....	11
13.1.	Organisationsdiagram for AURA pr. 31/12 2022	11
13.2.	Bestyrelse og ledende medarbejdere i AURA-koncernen pr. 31/12 2022.....	12

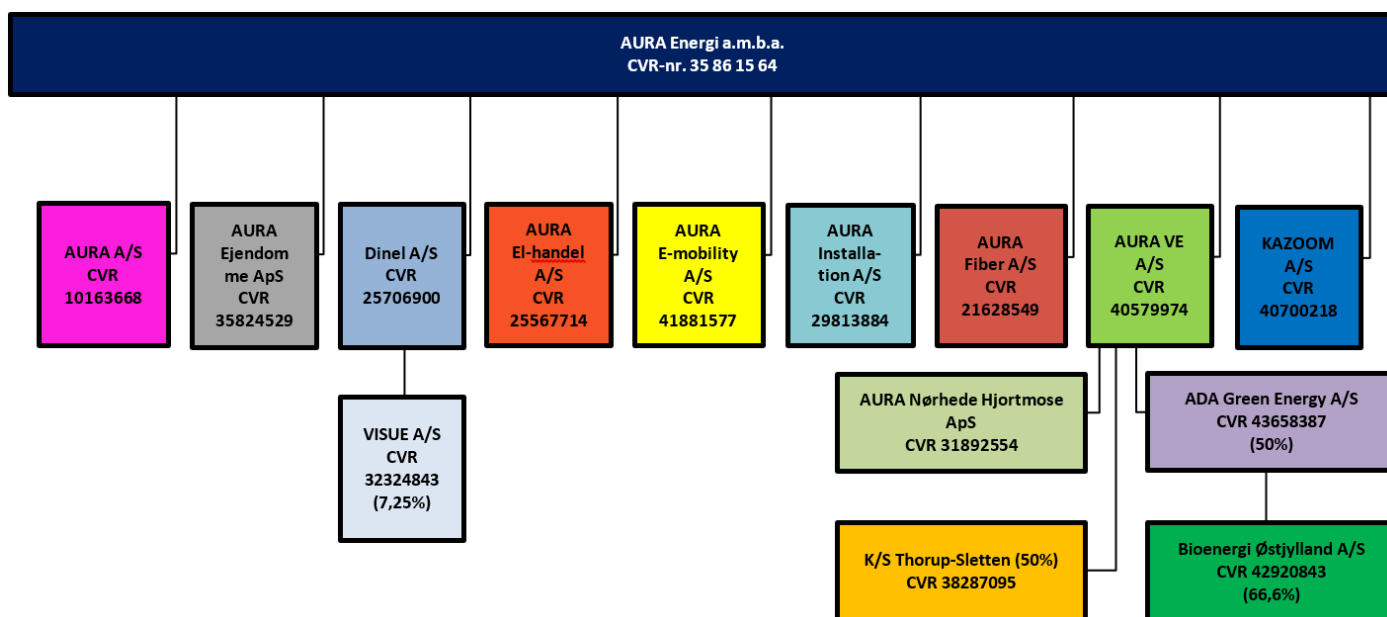
0. Gennemførelse og kontrol af IO-program

0.1. Indledning og koncernstruktur

Dinel A/S (herefter Dinel) har etableret et program til sikring af ikke-diskriminerende adfærd samt intern overvågning heraf på grundlag af § 20a i lov om elforsyning og BEK nr. 1049 af 27/06/2022 om netvirksomheders interne overvågning. Ifølge bekendtgørelsen skal der udover IO programmet årligt udarbejdes en beretning for at dokumentere, at programmet overholdes.

Programmet beskriver tiltag, der skal forhindre, at der sker sammenblanding af monopolaktiviteter og konkurrenceudsatte aktiviteter, samt at der ikke diskrimineres i forbindelse med adgang til distributionsnettet.

Herunder er vist koncernstrukturen i AURA-koncernen pr. 1. maj 2023. Dinel er et 100 % ejet datterselskab af AURA Energi a.m.b.a. Dinel er vertikalt integreret med en række søsterselskaber.



Dinel har bevilling til netvirksomhed i dele af Østjylland og har ca. 112.000 tilsluttede forbrugere. Dinels distributionsnet anvendes både af selskaber, som er en del af AURA Energis koncern og af selskaber, der er i konkurrence med disse.

AURA Energi a.m.b.a. ejer elhandelsselskabet AURA Elhandel A/S med en ejerandel på 100 %. Der har i 2022 ikke været sammenfald mellem bestyrelsesmedlemmer, direktører og ledende medarbejdere i Dinel og AURA Elhandel.

AURA Energi a.m.b.a. ejer serviceselskabet AURA A/S med en ejerandel på 100 %. AURA A/S leverer hovedparten af de administrative serviceydelser til Dinel, som f.eks. husleje, facility service, HR, regnskab, lagerhåndtering og økonomi. Der er indgået skriftlige aftaler om salg af disse ydelser til Dinel på markedsmæssige vilkår.

Dinel ejer selv egne lagre, køretøjer og IT. Undtaget herfra er IT som anvendes af flere selskaber i AURA-koncernen. Dette er ejet af serviceselskabet AURA A/S, og omkostninger hertil fordeles efter nøgler fastsat af IT-afdelingen.

AURA Energi a.m.b.a. ejer holdingselskabet AURA VE A/S med en ejerandel på 100 %. AURA VE A/S ejer produktionsselskaberne AURA Nørhede Hjortmose ApS med 100 %, K/S Thorup-Sletten med 50 % samt ADA Green Energy A/S med 50 %. Dinel har ikke indgået aftale med disse selskaber. Der har i 2022 ikke været sammenfald mellem bestyrelsesmedlemmer, direktører og ledende medarbejdere i Dinel og AURA VE A/S samt datterselskaber til AURA A/S.

Alle medarbejdere, som udelukkende udfører arbejde relateret til Dinél, er ansat direkte i Dinél. Direktør i Dinél i 2022 (og pr. 31. maj 2023) er Erik Kongsgaard Rasmussen. Erik Kongsgaard Rasmussen har i 2022 ikke været en del af ledelsen i øvrige selskaber i AURA-koncernen.

Dinél har egen bestyrelse. Medlemmerne af Dinéls bestyrelse har i 2022 ikke varetaget bestyrelsesposter i det koncernforbundne elhandelsselskab AURA El-handel A/S eller AURA VE A/S samt dette selskabs datterselskaber.

0.2. Den overvågningsansvarlige og medarbejdernes erhvervsmæssige interesser

I 2022 har økonomichefen i AURA været udpeget som overvågningsansvarlig. Den overvågningsansvarlige har i samarbejde med Dinéls direktør og udpeget medarbejder fra afdelingen "Økonomi" varetaget opgaver omkring IO, herunder udarbejdelse af IO-program og årsberetning, opfølgning på nye love og regler, opdatering og opbevaring af medarbejdererklæringer, undervisning af relevante medarbejdere o.l.

Ved udgangen af 2022 er direktøren i Dinél udpeget som overvågningsansvarlig. Der vil som følge af nye lovkrav gældende fra 1. januar 2024 blive udpeget en ny overvågningsansvarlig i løbet af 2023.

Medarbejdere med ansvar for IO deltager aktivt i kurser, seminarer og workshops udbudt af brancheorganisationen Green Power Denmark. Medarbejdere med ansvar for IO har endvidere deltaget i informationsmøder med relevante myndigheder i 2022.

Ingen ansatte i Dinél er personligt afhængig af koncernens performance, ligesom ingen i koncernen er afhængige af Dinéls performance.

Direktionen og de ledende medarbejdere i Dinél har i maj 2023 erklæret sig om, at deres løn ikke afhænger af AURA-koncernens performance, ligesom de har erklæret sig om, at de ikke er i besiddelse af værdipapirer m.v. i AURA-koncernen.

0.3. Medarbejdere, undervisning og erklæringer

Medarbejdere som udelukkende udfører arbejde relateret til den bevillingspligtige aktivitet ansættes direkte i Dinél. Ved udgangen af 2022 er der tale om 71 personer. Alle disse har fået undervisning i IO og har skriftligt erklæret, at de har et fyldestgørende kendskab til reglerne.

Der er foretaget en vurdering af hvilke medarbejdere/afdelinger i den øvrige AURA-koncern, der kan falde ind under reglerne om IO. Ved udgangen af 2022 er der tale om 34 medarbejdere.

Der er i 2022 ansat 6 nye medarbejdere, som er omfattet af IO, som har underskrevet erklæring om kendskab til reglerne.

Der er i foråret 2023 indført en udvidelse af medarbejdererklæringen, så medarbejderne erklærer sig om kendskab til reglerne såvel som at overholde disse i deres arbejde.

0.4. Information om IO

For at sikre et godt og bredt kendskab til reglerne i IO informeres der ved nyansættelse og løbende efter behov herom.

Det er de enkelte afdelingslederes ansvar at informere om IO ved nyansættelse og sørge for at medarbejdere er ajour med reglerne. Der er i foråret 2023 opdateret materiale til brug for ledernes opgaver her.

Ved større ansættelser og behov i øvrigt afholder økonomiafdelingen kurser.

Økonomiafdelingen formidler nye regler på området til afdelingslederne og relevante medarbejdere.

Økonomiafdelingens opgaver på området er beskrevet i samhandelsaftale mellem Dinel og Aura A/S.

I 2022 har der udover løbende information af nye medarbejdere været afholdt undervisning af Dinels direktion og bestyrelse med fokus på de øgede krav i den nye bekendtgørelse.

1. Adgang til distributionsnettet

1.1. Betingelser og vilkår

Der har ikke været ændringer til dette punkt i 2022.

Dinels gældende betingelser og vilkår fremgår til enhver tid af selskabets hjemmeside og følger Green Power Denmarks standarder, som er anmeldt til og godkendt af Forsyningstilsynet. Betingelserne og vilkårene sikrer, at Dinel giver alle el-leverandører og andre aktører netadgang på samme ikke-diskriminerende vilkår.

Ligeledes er anvendte nettariffer, netgebyrer og betingelser for brug af og tilslutning til distributionsnettet offentliggjort på selskabets hjemmeside. Også disse følger Green Power Denmarks standarder, og er godkendt af Forsyningstilsynet.

Dinel har i 2022 varslet indførelse af producentbetalingsmodel og tilslutningsvilkår for producenter med ikrafttræden fra 1. januar 2023. Dinels anvendte metode følger den myndighedsgodkendte branchemodel. Dinel har i slutningen af 2022 endvidere varslet indførelse af tarifmodel 3.0 med ikrafttræden 1. april 2023. Tarifmetoden følger ligeledes den myndighedsgodkendte branchemodel.

Datahubben samt indførelsen af Engrosmodellen i april 2016 giver yderligere sikkerhed for at Dinel ikke diskriminerer enkelte el-leverandører, idet al kontakt mellem Dinel og el-leverandørerne foregår anonymt gennem Datahubben.

Dinel opfylder kravene til indberetning i LER (ledningsejerregistret), så alle har mulighed for at forespørge på ledningsoplysninger i Dinels område. Derudover har Dinel valgt at give alle interesserede mulighed for gratis at tilmelde sig en tjeneste, hvor man får besked på mail, hver gang Dinel planlægger at grave kabler ned. På dén måde sikres det, at alle interesserede får direkte besked uden selv at skulle tjekke LER. På samme måde kan andre aktører, som skal have kabler i jorden, nemt få besked om planlagte graveprojekter og tilmelde sig eventuel samgravning.

Aktører, der erhvervsmæssigt udfører gravearbejder, skal i henhold til ledningsejerloven indhente oplysninger fra LER, inden gravearbejde påbegyndes.

Der har i 2022 ikke været henvendelser/klager fra kunder i forbindelse med adgang til distributionsnettet.

1.2. Kvalitet i levering

I alle tilfælde af afbrud i 2022 har Dinel fulgt procedurerne, som er beskrevet i program for intern overvågning. Der prioriteres således ikke mellem kunder med afbrud. Dog prioriteres udbedringen altid således, at det højeste spændingsniveau udbedres først.

Vedrørende information om kvalitet i levering henvises til indberetning af data om leveringssikkerhed for 2021, som er sendt til Forsyningstilsynet via ENAO. Der er p.t. ikke indsendt afbrudsstatistik for 2022.

Der har i 2022 været 2 berettigede spændingsreklamationer. Begge sager afventer netforstærkning.

2. Kundekontakt

2.1. Direkte kontakt til kunder og øvrige

Med indførelsen af Engrosmodellen er kontakt med slutkunderne flyttet fra netselskaberne til el-leverandørerne. Kun i decideret nettekniske spørgsmål skal slutkunderne fortsat kontakte deres netselskab. Engrosmodellen minimerer derfor i høj grad risikoen for at Dinel kan diskriminere i sin kundekontakt.

Alle medarbejdere med kundekontakt er ansat i Dinel og er orienteret om formålet med etablering af det interne overvågningsprogram. Alle relevante medarbejdere har skriftligt bekræftet på en erklæring, at de i deres kundekontakt ikke må favorisere bestemte selskaber, kunder, elleverandører, konsulenter, håndværkere m.fl.

Alle samarbejdspartnere behandles efter de samme principper, jf. også beskrivelsen under pkt. 1 ovenfor vedr. adgang til distributionsnettet.

Undervisning i IO har i afdelinger med direkte kundekontakt haft stor fokus på, at bestemte selskaber og produkter ikke favoriseres. Ligeledes har der været lagt vægt på, at der aldrig må være tvivl om, at det er netselskabet, der er afsender, når der er skriftlig eller elektronisk kontakt med kunder og øvrige.

Dinel sender ikke brochurer eller anden generel information til kunder eller forbrugere.

I tvivlstilfælde bliver økonomiafdelingen eller den IO-ansvarlige kontaktet inden afsendelse. Der er i 2022 ved flere lejligheder taget kontakt til økonomiafdelingen og drøftet indhold af kommunikation på Dinels hjemmeside/sociale medier.

Der har i 2022 ikke været henvendelser fra kunder eller andre vedrørende diskrimination i kundekontakt.

3. Habilitetskrav

3.1. Organisationsstruktur

Dinel har ca. 112.000 forbrugere og falder derfor ind under reglerne om habilitetskrav.

Som det fremgår af organisationsdiagram på side 2, er Dinel ejet af AURA Energi a.m.b.a. med en ejerandel på 100 %. Øvrige datterselskaber i koncernen indbefatter bl.a. elleverandør-selskabet AURA EI-handel A/S og produktionsselskaberne AURA Nørhede-Hjortmose ApS og K/S Thorup-Sletten. I årsberetningens afsnit 13 fremgår et detaljeret koncerndiagram pr. 31. december 2022 samt en liste med bestyrelse, direktører og ledende medarbejdere i de enkelte selskaber samme dato.

Listen viser, at ingen direktører eller ledende medarbejdere i Dinel direkte eller indirekte deltager i driften eller ledelsen af AURA EI-handel A/S, AURA VE A/S, AURA Nørhede-Hjortmose ApS og moderselskabet AURA Energi a.m.b.a.. Endvidere er der ingen bestyrelsesmedlemmer i Dinel som direkte eller indirekte deltager i driften eller ledelsen af AURA EI-handel A/S og AURA VE A/S-koncernen. Reglerne i § 45 i lov om elforsyning er derfor overholdt.

Der har i 2022 ikke været klager fra kunder eller andre vedrørende brud på reglerne om habilitet.

4. Indgåelse af aftaler

4.1. Indgåelse af aftaler og transfer pricing

Udgangspunktet for fastsættelse af afregningspriser mellem Dinel og virksomheder med kommercielle aktiviteter er Elforsyningslovens § 46, der tilsiger, at aftaler som kollektive elforsyningsselskaber indgår med andre virksomheder, herunder koncernvirksomheder, skal indgås på markedsmæssige vilkår.

Dinel køber enkelte ydelser fra vertikalt integrerede koncernselskaber, og for disse aftaler gælder samme afregningsvilkår som for en uafhængig tredjepart. Der foreligger skriftlige aftaler for samarbejderne.

AURA-koncernen opdaterer årligt og efter behov kontrakter og dokumentation for intern samhandel mellem serviceselskabet AURA A/S og de vertikalt integrerede selskaber, herunder Dinel.

Eksterne transfer pricing konsulenter fra Ernst & Young har gennemgået de samhandelskontrakter, som er anvendt i 2022. Det er for Dinels vedkommende en aftale om køb af serviceydelser fra AURA A/S. Disse ydelser er i prisdokumentationen opdelt i low-value added services og en række andre services.

Økonomiafdelingen har i forlængelse heraf testet alle væsentlige interne samhandler vedr. 2022 for markedsmæssighed, samt at transaktionerne lever op til kravene i brancheinstruks fra Dansk Energi og dermed også Elforsyningslovens § 46.

Ydelsesbeskrivelser og prisbilag for 2022 er opdateret efter seneste praksis på transfer pricing området. Ydelsesbeskrivelserne redegør for det materielle indhold i ydelserne samt fordelingsnøgler, mens prisbilaget redegør for funktions-, risiko- og aktivanalyse, valg af transferpricing-metode samt sammenlignelighedsanalyser.

Koncerninterne kreditfaciliteter og cash-pool aftaler er skriftlige og indgået på markedsvilkår med en forrentning svarende til koncernens eksterne lånerente. Disse aftaler er også for 2022 gennemgået af eksterne transfer pricing konsulenter.

Der har i 2022 ikke været klager fra kunder eller andre vedrørende brud på reglerne om Dinels indgåelse af aftaler.

5. Regnskabsmæssig adskillelse

5.1. Regnskabsmæssig adskillelse

Dinel har bevilling til netvirksomhed og ikke til transmissionsvirksomhed.

Der er etableret selvstændig bogføringskreds for Dinel i økonomisystemerne.

Fællesudgifter i koncernen er fordelt ud fra objektive fordelingsnøgler. Der foretages en vurdering af fordelingsnøglerne i forbindelse med budgetlægningen, ligesom nøglerne korrigeres løbende for væsentlige ændringer i antal medarbejdere og lignende relevante faktorer. Fastlæggelsen af fordelingsnøgler tager endvidere udgangspunkt i ovenstående beskrevne anerkendte prisfastsættelsesmetoder. Der har ikke været ændringer til metoden for fordeling af omkostninger i 2022, men fordelingsnøglerne har været justeret i takt med at aktiviteten har ændret sig i koncernen.

Den eksterne revision har i forbindelse med revision af AURA-koncernens regnskaber gennemgået forretningsgangene i koncernen, uden at det har givet anledning til bemærkninger vedrørende regnskabsmæssig adskillelse.

6. Selskabsmæssig udskillelse

Dinel er et registreret aktieselskab med eget cvr. nr.

Der er ikke sideordnet aktivitet i Dinel, og selskabet er således kun beskæftiget med driften af netvirksomheden.

Koncernens aktiviteter vedrørende elhandel, rådgivning, drift af fibernet, vejbelysning, elinstallation, e-mobilitet og vindmølledrift er juridisk og regnskabsmæssigt udskilt i selvstændige selskaber.

7. Ikkediskriminerende adgang til data

7.1. Datahub

Ifølge reglerne i Lov om elforsyning §84 a stk. 3 er Dinel forpligtet til at videregive oplysninger til berettigede parter på en ikke-diskriminerende måde.

Dinel har i 2022 videregivet information til datahubben i henhold til Energinets forskrifter.

Dinel har i 2022 i alle tilfælde videregivet efterspurgte data til berettigede parter på en ikkediskriminerende måde.

Der har i 2022 ikke været klager fra kunder eller andre vedrørende brud på reglerne om videregivelse af data til berettigede parter på ikke-diskriminerende vilkår.

8. Kommunikation med elhandlere

8.1. Kommunikation om konkrete aftageenumre

Efter indførelsen af Datahubben sker kommunikation omhandlende konkrete aftageenumre mellem netselskaber og elhandelsselskaber efter Energinets forskrifter via datahubben.

I forbindelse med undervisning er det i relevante afdelinger tydeliggjort, at direkte kommunikation med elleverandører vedrørende konkrete aftageenumre uden om Datahubben kun er tilladt i særlige tilfælde fastlagt i Energinets forskrifter.

Der har i 2022 ikke været klager fra kunder eller andre vedrørende diskrimination i kommunikation med elhandlere.

9. Forretningsmæssigt følsomme oplysninger

9.1. Outsourcing af administrative opgaver

Fakturerings- og opkrævningsfunktionen samt IT-funktion er outsourcet til serviceselskabet AURA A/S. Derudover varetager AURA A/S også økonomi, HR og jura for Dinel. Før 2016 var også kundeservice outsourcet til serviceselskabet, men med indførelsen af Engrosmodellen er dette ikke

længere relevant, da al slutkundekontakt sker direkte til elleverandøren. Undtaget herfor er rent nettekniske spørgsmål, som Dinel selv varetager.

9.2. Adgang til og håndtering af følsomme oplysninger

I forbindelse med fusion af netselskaberne i AURA-koncernen i 2015 og heraf følgende rocade af flere medarbejdere, er der sket spærring af IT-adgange for medarbejdere uden et i forhold til deres jobfunktion nødvendigt behov for adgang til forretningsmæssigt følsomme oplysninger.

Medarbejdere i AURA El-handel A/S har i forlængelse heraf i 2022 ikke haft adgang til databaser med forretningsmæssigt følsomme distributionsdata.

I efteråret 2016 fik Dinel sit eget ERP/afregningssystem, som kun relevante medarbejdere i Dinel har adgang til. Ingen medarbejdere uden for Dinel, med undtagelse af enkelte relevante personer i IT-, regnskabs- og økonomiafdelingen, har adgang til Dinels systemer. Disse adgange er i øvrigt begrænset til kun at omfatte helt specifikke områder, som er nødvendige for udførelsen af deres arbejde for Dinel.

Der er i 2022 ikke modtaget klager i forbindelse med forretningsmæssigt følsomme oplysninger.

10. Forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger

10.1. Forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger om egne aktiviteter

Forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger om Dinels aktiviteter er ikke alment tilgængelige for medarbejderne. Det er kun medarbejdere, hvor adgang til oplysningerne har været relevant for deres jobfunktioner, som har haft adgang til data i 2022.

De medarbejdere, der har eller har haft adgang til oplysningerne, har alle underskrevet erklæring om kendskab til procedurerne for behandling af disse.

Ledningsoplysninger er frit tilgængelige for alle på Dinels hjemmeside, som beskrevet under punkt 1.1.

Der er ikke modtaget klager i løbet af året om diskriminering i forbindelse med forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger.

11. Netselskabernes særskilte identitet

11.1. Identitetsmæssig adskillelse fra koncernforbundne selskaber

I 2016 skiftede Dinel navn fra AURA El-net. Ved samme lejlighed blev selskabets logo ændret, så det tydeligt adskiller sig fra øvrige logoer i AURA-koncernen. Medarbejdere, som er ansat i Dinel, har arbejdstøj, som tydeligt adskiller sig fra de øvrige medarbejdere i AURA-koncernen, ligesom de biler, der bruges i det bevillingspligtige arbejde i Dinel, er folieret i Dinels farver og med Dinels logo uden nogen henvisninger til den øvrige koncern.

11.2. Hjemmeside

I forbindelse med navneskift fra AURA El-net til Dinel er der blevet etableret særskilt hjemmeside, som ikke indeholder links eller andre henvisninger til koncernens øvrige aktiviteter. Dinel har i forbindelse med udarbejdelsen af hjemmesiden flere gange været i kontakt med Forsyningstilsynet, for at sikre at hjemmesiden lever op til kravene i IO. Der er i 2022 alene sket indholdsmæssige justeringer/opdateringer på hjemmesiden.

Der er ikke modtaget henvendelser vedr. Dinels særskilte identitet i 2022.

12. Netselskabernes særskilte identitet i forbindelse med outsourcing af opgaver

12.1. Outsourcing af opgaver

I forbindelse med udførelsen af den bevillingspligtige aktivitet outsourcer Dinel flere opgaver til eksterne parter. En stor del af disse opgaver indebærer ikke en identitetsmæssig risiko – primært fordi de udføres på en måde, hvor omgivelserne ikke får kendskab til dem. Det kan eksempelvis være:

- Drift af server til fjernaflæsningssystem
- Køb af konsulenttimer vedr. Netbas & ArcGIS
- Køb af konsulenttimer vedr. EU-udbud og lign. udbud
- Køb af konsulenttimer vedr. arealforhandlinger
- Køb af konsulenttimer vedr. netplanlægning og netudbygning
- Håndtering af arkivsystemer
- Køb af konsulenttimer vedr. implementering af ledelsessystem ISO55001
- IT-sikkerhedstjeneste

Nogle outsourcete opgaver udføres på eller ved netkomponenter i Dinels netområde og indebærer derfor en potentiel risiko for, at der anvendes en identitet, der anvendes af virksomheder, som Dinel er vertikalt integreret med. Der kan eksempelvis være tale om:

- Gravearbejde i forbindelse med etablering af kabelanlæg
- Reparation og eftersyn af kabelskabe, transformestationer og luftlinjer
- Etablering og splidsning af teknikfiberforbindelser

Disse opgaver er dog outsourcet til selskaber udenfor AURA-koncernen, og der er derfor ikke risiko for at den udførende part anvender en identitet, der også anvendes af virksomheder, som Dinel er vertikalt integreret med.

Ved gennemgangen af Dinels outsourcete opgaver i foråret 2023 er det konstateret, at der i forbindelse med koncernintern udførelse af arbejde for Dinel med lagerstyringsfunktionen (AURA A/S) i enkelte tilfælde i 2022 kunne være tvivl om Dinels særskilte identitet. Det gælder i forbindelse med udbringning af materialer til anlægspladser. Der er i forlængelse heraf udarbejdet særskilt instruktion omkring reglerne og sket opfølgning ifm. udbringning af materialerne, så der ikke fremover kan være tvivl om Dinels særskilte identitet.

Der er ikke modtaget henvendelser vedr. identitetsmæssigt sammenfald ved outsourcing af opgaver i 2022.

Odder, den 25. maj 2023

Dinel



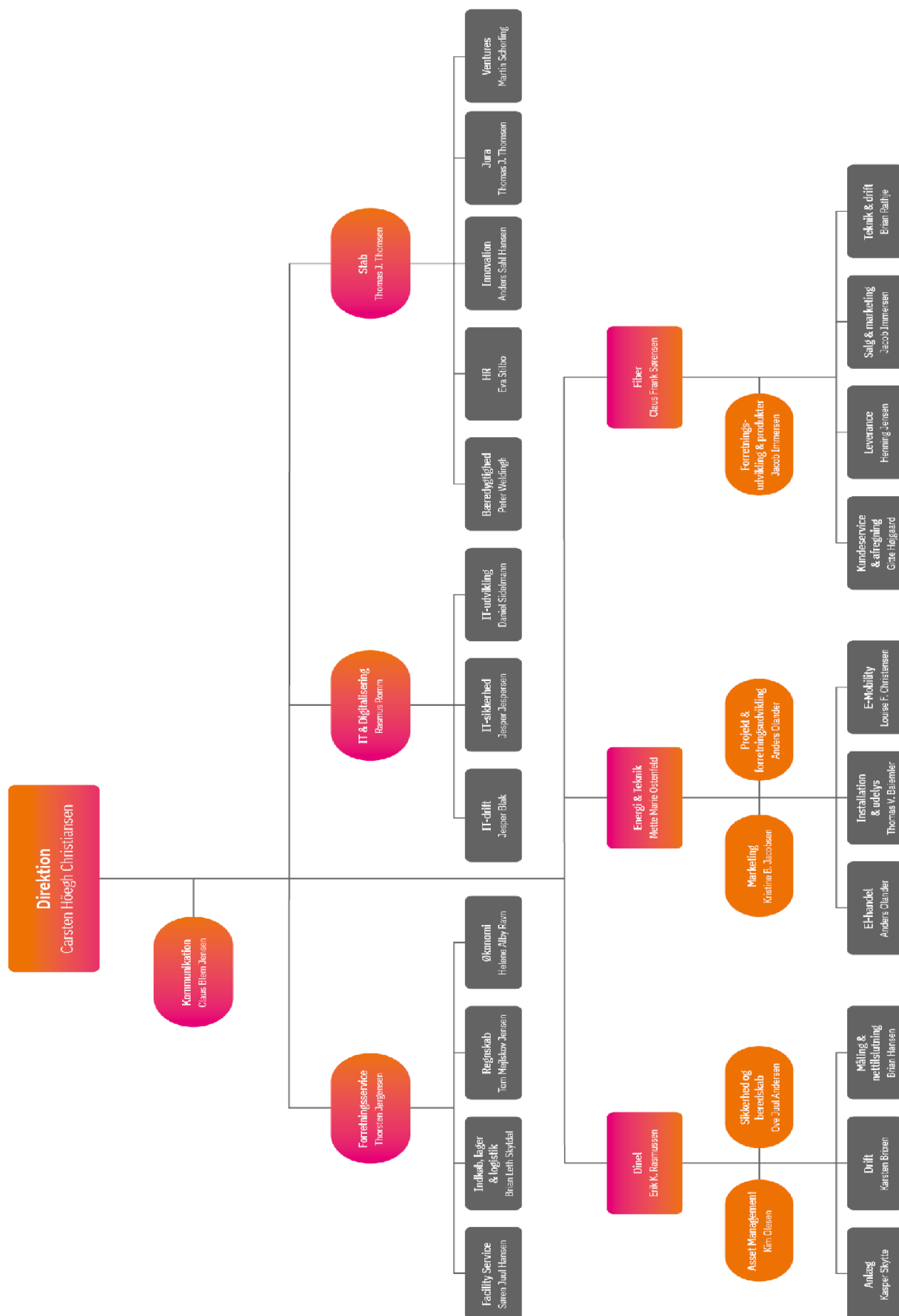
Erik Kongsgaard Rasmussen
Direktør



Erik Kongsgaard Rasmussen
IO-ansvarlig

13. Bilag

13.1. Organisationsdiagram for AURA pr. 31/12 2022



13.2. Bestyrelse og ledende medarbejdere i AURA-koncernen pr. 31/12 2022

AURA Energi a.m.b.a.	Dinel A/S	AURA EI-handel A/S
<u>Bestyrelse</u> Henning Kruse (formand) Peter Rønne (næstformand) Allan Kulas Benedikte Sofie Dalhoff Werk Bjørn Kristensen Charlotte Ellegaard Knudsen Claus Ø. Christensen Ivan Dybvad Jette Schmidt Buch Karen Møgeltoft Lebeck Lars Broni Lars Kreutzfeldt Lars Kromand Ole Lykke Petersen Susanne Lee Jørgensen	<u>Bestyrelse</u> Lars Kreutzfeldt (formand) Allan Kulas Ivan Dybvad Claus Ø. Christensen	<u>Bestyrelse</u> Carsten H. Christiansen (formand) Charlotte Ellegaard Knudsen Ole Lykke Petersen Bjørn Kristensen Susanne Lee Jørgensen Karen Møgeltoft Lebeck
<u>Direktør</u> Carsten H. Christiansen	<u>Direktør</u> Erik K. Rasmussen	<u>Direktør</u> Mette Marie Ostenfeld
<u>Ledende medarbejdere</u> I/A	<u>Ledende medarbejdere</u> Brian Hansen (afd. chef) Michael Hytting (ass. driftsleder) Kasper Skytte (afd. chef) Karsten Brixen (afd. chef) Ove Juul Andersen (afd. chef)	<u>Ledende medarbejdere</u> Anders Olander (afd. chef) Kristine B. Jacobsen (afd. chef)
AURA A/S	AURA Ejendomme ApS	AURA Nørhede-Hjortmose ApS
<u>Bestyrelse</u> Carsten H. Christiansen (formand) Peter Rønne Henning Kruse	<u>Bestyrelse</u> I/A	<u>Bestyrelse</u> I/A
<u>Direktør</u> Thorsten Jørgensen	<u>Direktører</u> Henning Kruse Carsten H. Christiansen	<u>Direktører</u> Henning Kruse Carsten H. Christiansen
<u>Ledende medarbejdere</u> Thomas Thomsen (direktør) Rasmus Romm (direktør) Helene Ravn (afd. chef) Tom Meilskov Jensen (afd. chef) Jesper Jespersen (afd. chef) Daniel Sidelmann (afd. chef) Jesper Blak (afd. chef) Eva Stilbo (afd. chef) Peter Weldingh (afd. chef) Søren Juul Hansen (afd. chef) Claus Blem Jensen (afd. chef) Anders Sahl Hansen (afd. chef) Martin Schorling (afd. chef) Brian Skyldal (afd. chef)	<u>Ledende medarbejdere</u> I/A	<u>Ledende medarbejdere</u> I/A

AURA Rådgivning A/SBestyrelse

Carsten H. Christiansen (formand)
Peter Rønne
Henning Kruse

Direktør

Mette Marie Ostenfeld

Ledende medarbejdere

I/A

AURA Installation A/SBestyrelse

Carsten H. Christiansen (formand)
Charlotte Ellegaard Knudsen
Ole Lykke Petersen
Bjørn Kristensen
Susanne Lee Jørgensen
Karen Møgetoft Lebeck

Direktør

Mette Marie Ostenfeld

Ledende medarbejdere

Thomas Baiemler (afd. chef)
Kristine B. Jacobsen (afd. chef)

AURA Fiber A/SBestyrelse

Carsten H. Christiansen (formand)
Peter Rønne
Lars Kromand
Benedikte Sofie Dalhoff Werk
Jette Schmidt Buch

Direktør

Claus Frank Sørensen

Ledende medarbejdere

Gitte Højgaard (afd. chef)
Henning Jensen (afd. chef)
Jacob Immersen (afd. chef)
Brian Rathje (afd. chef)

AURA VE A/SBestyrelse

Carsten H. Christiansen (formand)
Lars Broni
Henning Kruse

Direktør

Thorsten Jørgensen

Ledende medarbejdere

I/A

AURA Fiber Kazoom A/SBestyrelse

Carsten H. Christiansen (formand)
Peter Rønne
Lars Kromand
Benedikte Sofie Dalhoff Werk
Jette Schmidt Buch

Direktør

Claus Frank Sørensen

Ledende medarbejdere

I/A

AURA E-Mobility A/SBestyrelse

Carsten H. Christiansen (formand)
Charlotte Ellegaard Knudsen
Ole Lykke Petersen
Bjørn Kristensen
Susanne Lee Jørgensen
Karen Møgetoft Lebeck

Direktør

Mette Marie Ostenfeld

Ledende medarbejdere

Louise Frøstrup (afd. chef)